



## Inscrivez-vous au Grand Gala des gens d'affaires de la CCIBVHSL 2025 !

### Soyez fiers et faites briller votre entreprise!

Bienvenue sur le formulaire d'inscription pour le Grand Gala des gens d'affaires de la CCIBVHSL 2025, un événement phare qui célèbre les accomplissements exceptionnels de notre communauté d'affaires. Ce gala offre l'opportunité unique de mettre en valeur les entreprises, les organisations et les entrepreneurs qui font briller notre région et contribuent à son développement économique.

En participant, vous aurez l'occasion de faire reconnaître vos réalisations devant un large public de professionnels et de leaders influents. Que vous soyez une petite ou grande entreprise, un organisme ou un jeune entrepreneur, nous vous invitons à soumettre votre candidature dans l'une de nos catégories de prix.

#### Pourquoi vous inscrire ?

- **Reconnaissance** : Recevez une distinction pour vos succès et inspirez les autres membres de la communauté d'affaires.
- **Visibilité accrue** : Faites connaître votre entreprise auprès des principaux acteurs économiques de la région.
- **Réseautage** : Rencontrez des entrepreneurs et partenaires potentiels lors de cette soirée prestigieuse.

Prenez quelques minutes pour compléter ce formulaire et soumettez votre candidature. Nous avons hâte de découvrir vos succès et de célébrer ensemble le dynamisme de notre région lors de cette soirée mémorable.

Pour toutes questions, vous pouvez communiquer avec nous en tout temps au :

[elianegalipeau@ccibvhs.ca](mailto:elianegalipeau@ccibvhs.ca) ou bien par téléphone au 450-373-8789 poste 122.

Bonne rédaction!

Le comité du Grand Gala des gens d'affaires CCIBVHSL

## **Règlements pour le Grand Gala des Gens d'Affaires 2025**

### **Processus de sélection et d'attribution des prix**

#### **Règles générales :**

- Chaque entreprise ou organisme finaliste peut recevoir un maximum d'un (1) prix dans les catégories générales.

#### **1. Catégories générales**

**A) Entreprise de l'année (20 employés et moins)**

**B) Entreprise de l'année (20 employés et plus)**

**C) Relève / Transfert d'entreprise**

**D) Contribution à la collectivité (Prix Michel Choinière)**

- Le jury importe les candidatures et sélectionne les finalistes dans chaque catégorie.
- **Quatre (4) prix** seront remis aux entreprises qui se distinguent dans ces catégories.

---

#### **2. Jeunes entreprises et jeunes entrepreneurs**

**E) Jeune entrepreneur (35 ans et moins) / Jeune entreprise (3 ans et moins)**

- Le jury sélectionne les finalistes parmi les jeunes entreprises et jeunes entrepreneurs.
- **Un (1) prix** sera attribué au finaliste s'étant le plus démarqué dans cette catégorie.

---

#### **3. Organismes**

**F) Organisation de l'année**

- Le jury sélectionne les finalistes parmi les organismes.
- **Un (1) prix** sera remis à l'organisme ayant démontré des efforts ou un impact exceptionnel.

---

#### **4. Prix "Fierté régionale, prix Jean H. Besner"**

- Ce prix prestigieux est attribué à une entreprise ayant contribué de manière remarquable au rayonnement et à la valorisation de la région.

---

#### **5. Prix "Coup de cœur des membres"**

- Ce prix honorifique est attribué à l'entreprise ayant reçu le plus de votes du public lors de la soirée de remise des prix.

---

#### **Décisions du jury**

Les décisions du jury reposent sur des critères d'évaluation rigoureux. Les lauréats seront dévoilés lors du Grand Gala des gens d'affaires, qui célèbre l'excellence et la contribution exceptionnelle des entreprises et organismes finalistes.

**Règlements généraux pour la soumission des candidatures :**

**1. Enregistrement de l'entreprise :**

- Toute entreprise souhaitant participer au Grand Gala des gens d'affaires 2025 doit fournir une preuve de son enregistrement ou de ses lettres patentes (charte) lors de la préinscription.

**2. Confidentialité du processus de sélection :**

- Les membres du jury peuvent, à leur discrétion, consulter les entreprises ou organismes via la direction générale de la Chambre de commerce. Les informations fournies resteront confidentielles et seront détruites après délibération. Les décisions du jury sont finales et sans appel.

**3. Période d'inscription :**

- Les candidatures seront ouvertes du **13 février 2025** au **2 avril 2025**, date limite pour soumettre les dossiers.

**4. Délibération et annonce des finalistes :**

- Le jury délibérera le **16 avril 2025** et annoncera les finalistes le **23 avril 2025**. Les finalistes seront invités à participer aux étapes suivantes.

## **Conditions et modalités de participation :**

### **Entreprises :**

- Les entreprises doivent compléter les pages 8 et 9 du bulletin de candidature et peuvent soumettre leur dossier dans un maximum de **deux (2) catégories**.
- Les candidats doivent être membres en règle de la Chambre de commerce ou y adhérer lors du dépôt de la candidature.

### **Jeunes entreprises / jeunes entrepreneurs :**

- Les jeunes entreprises et entrepreneurs doivent compléter les pages 8 et 9 du bulletin de candidature et répondre à la question 2 du formulaire (pages 13 à 15).
- Ils peuvent postuler dans toutes les catégories « entreprises » et doivent être membres en règle de la Chambre de commerce ou y adhérer lors du dépôt de leur candidature.

### **Organismes :**

- Les organismes doivent compléter les pages 8 et 9 du bulletin de candidature et répondre à la question 4 (pages 19 à 21).
- Ils doivent être membres en règle de la Chambre de commerce ou y adhérer lors du dépôt de leur candidature.

## Qui peut participer ?

### Entreprises :

- Toute entreprise ou tout travailleur autonome ayant une place d'affaires sur le territoire de la CCIBVHSL depuis au moins **2 ans** (créée avant le **31 décembre 2022**).
- L'entreprise doit être membre en règle de la Chambre de commerce ou y adhérer lors du dépôt de la candidature.

### Nouvelle entreprise / nouveau franchisé :

- Pour postuler dans cette catégorie, l'entreprise doit avoir été créée entre le **1er janvier 2023** et le **31 décembre 2024** et être située sur le territoire couvert par la CCIBVHSL.
- L'entreprise ne peut postuler qu'une seule fois dans cette catégorie.

### Jeunes entreprises / jeunes entrepreneurs :

- Les entreprises doivent avoir été créées dans les **3 dernières années** (entre le **1er janvier 2022** et le **31 décembre 2024**) ou les entrepreneurs doivent avoir moins de **35 ans** au **31 décembre 2024**.

### Organismes :

- Tout organisme avec une place d'affaires sur le territoire de la CCIBVHSL depuis **2 ans** (créé avant le **31 décembre 2022**) et ayant exceller dans son domaine peut participer.

**Territoire desservi :** Salaberry-de-Valleyfield, Saint-Anicet, Godmanchester, Elgin, Beauharnois, Havelock, Howick, Dundee, Saint-Étienne-de-Beauharnois, Hinchinbrooke, Sainte-Barbe, Saint-Stanislas-de-Kostka, Ormstown, Saint-Chrysostome, Saint-Louis-de-Gonzague, Huntingdon, Très-Saint-Sacrement.

## **Formulaire de candidature pour le Grand Gala des gens d'affaires CCIBVHSL**

### **Informations générales**

1. **Nom de l'entreprise/organisme :**
2. **Nom du candidat :**
3. **Adresse :**
4. **Téléphone :**
5. **Courriel :**
6. **Nom de la personne responsable de la candidature :**
7. **Titre/Position :**
8. **Catégorie** (sélectionnez la catégorie dans laquelle vous souhaitez soumettre votre candidature) :
  - Relève / Transfert d'entreprise
  - Jeune entrepreneur (35 ans et moins) / Jeune entreprise (3 ans et moins)
  - Contribution à la collectivité
  - Organisme de l'année
  - Entreprise de l'année (20 employés et moins)
  - Entreprise de l'année (20 employés et plus)

**Catégorie : Relève / Transfert d'entreprise**

**1. Planification de la relève :**

Expliquez en détail comment vous avez réfléchi et planifié le processus de transfert de votre entreprise. Quels ont été les éléments clés de votre plan de relève, y compris la gestion de la transition, l'échelonnement dans le temps et les procédures que vous avez mises en place pour assurer la continuité des opérations? Comment avez-vous anticipé et géré les défis potentiels pour garantir une transmission réussie? (Minimum 150 mots)

**2. Impact économique du transfert :**

Comment le transfert de votre entreprise a-t-il influencé sa croissance et son développement économique? Décrivez les bénéfices anticipés ou réalisés en termes de nouveaux marchés, d'augmentation du chiffre d'affaires ou de développement de nouveaux produits/services. Comment cette transition a-t-elle affecté vos employés et clients? (Minimum 150 mots)

**3. Innovation après le transfert :**

À la suite de la transition, envisagez-vous d'apporter des innovations au sein de l'entreprise? Par exemple, avez-vous introduit de nouveaux produits ou services, amélioré vos procédés ou adopté une nouvelle stratégie d'entreprise? Comment ces innovations contribuent-elles à renforcer votre compétitivité et à pérenniser votre entreprise? (Minimum 150 mots)

**Catégorie : Jeune entrepreneur (35 ans et moins) / Jeune entreprise (3 ans et moins)**

**1. Motivation et idée fondatrice :**

Quelle a été la source d'inspiration derrière la création de votre entreprise?  
Décrivez le processus qui vous a conduit à transformer une idée en projet concret.  
Si vous êtes un jeune entrepreneur, comment votre âge a-t-il influencé votre parcours entrepreneurial? (Minimum 150 mots)

**2. Démarche économique et impact local :**

Comment votre plan d'affaires et vos stratégies ont-ils contribué à répondre aux besoins économiques locaux? Quelles mesures avez-vous prises pour maximiser les retombées économiques de votre entreprise sur le territoire? En tant que jeune entrepreneur, comment votre vision économique a-t-elle façonné votre projet? (Minimum 150 mots)

**3. Innovation et succès :**

Quels types d'innovations avez-vous introduites dans votre secteur ou marché depuis la création de votre entreprise? Comment ces innovations ont-elles joué un rôle dans votre succès? Quelles pratiques innovantes adoptez-vous pour rester compétitif? (Minimum 150 mots)



**Catégorie : Contribution à la collectivité**

**1. Engagement communautaire :**

En quoi votre entreprise s'est-elle distinguée par son engagement dans des causes sociales ou des initiatives communautaires? Donnez des exemples de projets spécifiques où vous avez mobilisé votre équipe ou vos ressources pour soutenir la communauté, tout en créant un impact positif. (Minimum 150 mots)

**2. Contribution économique à la communauté :**

Décrivez les actions économiques que votre entreprise a prises pour soutenir la collectivité, comme des dons à des œuvres de charité, des bourses d'études ou des initiatives locales. Comment ces contributions ont-elles renforcé votre engagement social tout en générant des retombées économiques? (Minimum 150 mots)

**3. Innovation dans l'engagement communautaire :**

En quoi votre entreprise innove-t-elle dans ses façons de soutenir la communauté? Avez-vous mis en place des méthodes ou approches novatrices pour contribuer à des causes sociales, par exemple via des dons, des commandites ou des partenariats créatifs? (Minimum 150 mots)

**Catégorie : Organisme de l'année**

**1. Impact communautaire :**

Comment votre organisme a-t-il contribué de manière significative au bien-être des municipalités desservies par la CCIBVHSL? Illustrez votre engagement par des exemples concrets d'initiatives qui ont généré des retombées positives pour la communauté. (Minimum 150 mots)

**2. Croissance et impact économique :**

Quelles compétences entrepreneuriales et stratégies votre organisme a-t-il utilisées pour croître et se positionner comme un acteur clé de la scène économique locale, provinciale ou internationale? Expliquez comment cette croissance a renforcé votre impact dans la communauté. (Minimum 150 mots)

**3. Innovation au sein de l'organisme :**

En quoi votre organisme a-t-il fait preuve d'innovation, que ce soit par des stratégies novatrices, des approches créatives ou des pratiques uniques dans la réalisation de ses missions? Montrez comment ces innovations ont contribué à son succès et à sa reconnaissance. (Minimum 150 mots)

**Catégorie : Entreprise de l'année (20 employés et moins)**

**1. Engagement communautaire :**

Comment votre entreprise s'implique-t-elle dans des projets communautaires ou soutient-elle des causes locales? Donnez des exemples concrets de projets ou d'initiatives qui ont eu un impact tangible sur la communauté que vous servez. (Minimum 150 mots)

**2. Réalisations économiques :**

Quelle réalisation majeure aimeriez-vous mettre de l'avant en termes d'impact économique? Cela peut concerner le développement local, provincial ou international, l'acquisition de nouveaux marchés, ou encore l'accroissement de vos activités commerciales. (Minimum 150 mots)

**3. Innovation stratégique :**

Décrivez une stratégie ou une innovation majeure que vous avez introduite pour faire avancer votre entreprise. Cela pourrait inclure des initiatives de développement durable, de nouveaux produits ou services, ou encore des méthodes pour améliorer la rétention et le recrutement des employés. (Minimum 150 mots)

**Catégorie : Entreprise de l'année (21 employés et plus)**

**1. Engagement communautaire :**

Comment votre entreprise s'implique-t-elle dans des projets communautaires ou soutient-elle des causes locales? Donnez des exemples concrets de projets ou d'initiatives qui ont eu un impact tangible sur la communauté que vous servez. (Minimum 150 mots)

**2. Réalisations économiques :**

Quelle réalisation majeure aimeriez-vous mettre en avant en termes d'impact économique? Cela peut concerner le développement local, provincial ou international, l'acquisition de nouveaux marchés, ou encore l'accroissement de vos activités commerciales. (Minimum 150 mots)

**3. Innovation stratégique :**

Décrivez une stratégie ou une innovation majeure que vous avez introduite pour faire avancer votre entreprise. Cela pourrait inclure des initiatives de développement durable, de nouveaux produits ou services, ou encore des méthodes pour améliorer la rétention et le recrutement des employés. (Minimum 150 mots)

### **Question bonus : Développement durable**

**Décrivez les actions spécifiques que votre PME a mises en place pour favoriser le développement durable.**

Expliquez comment vous intégrez des pratiques écologiques, sociales et économiques pour :

- Réduire votre empreinte environnementale.
- Améliorer la qualité de vie de vos employés et de la communauté.
- Renforcer la durabilité de vos opérations à long terme.

Vous pouvez inclure des exemples concrets comme :

- Des initiatives de réduction des déchets ou d'efficacité énergétique.
- Des programmes sociaux ou communautaires.
- Des collaborations avec d'autres organisations pour promouvoir la durabilité.

Mettez également en avant les impacts positifs de ces actions ainsi que vos objectifs pour continuer à progresser dans cette voie. (*Minimum 150 mots*)

### **Question bonus : Protection de la langue française en PME**

**Expliquez comment votre PME contribue à la protection et à la promotion de la langue française dans vos activités.**

Parlez-nous des actions spécifiques que vous avez mises en place pour :

- Encourager l'utilisation du français auprès de vos employés, partenaires et clients.
- Offrir des services, produits ou communications en français.
- Promouvoir la langue française dans votre secteur d'activité et auprès de la communauté.

Vous pouvez inclure des exemples concrets, tels que :

- Des formations ou politiques internes.
- Des adaptations linguistiques de vos produits ou services.
- Des initiatives ou collaborations visant à valoriser la langue française.

Votre réponse devrait également souligner les impacts positifs de ces initiatives et, si possible, vos objectifs à long terme pour continuer à soutenir la langue française.

(*Minimum 150 mots*)



**Souhaitez-vous inclure des pièces jointes supplémentaires à votre candidature?**

- Oui
- Non

Si oui, veuillez télécharger vos fichiers ici : \_\_\_\_\_

---

**Déclaration de consentement :**

Je certifie que toutes les informations fournies dans ce formulaire sont véridiques et exactes à ma connaissance. Je consens à ce que ces informations soient utilisées dans le cadre du Grand Gala des gens d'affaires organisé par la CCIBVHSL.

Nom du signataire : \_\_\_\_\_

Date : \_\_\_\_\_